

## ROLLEFORVENTNING

Hvad er min plads på holdet og hvordan vil jeg helst spilles af mine medspillere...

Jeg er anfører på holdet. Jeg refererer til direktionen, er budgetansvarlig og skal sikre at vi som afdeling når vores målsætninger. Jeg skal lede og fordele opgaverne, og sikre at vi har et motiveret og committed team, der er klædt på til at gå ud og skabe en bæredygtig forretning, og som arbejder for hinanden.

## MÅLSÆTNING

Hvad er min store udfordring det kommende år?

At få samlet et team, der alle deler målsætning og at få opbygget en stærk kultur baseret på vores værdigrundlag. At få skab et unik produkt på både on- og off-line, der er gennemtænkt, fokuseret og ambitiøst. At sikre et omkostningsfokus, budgetopfølgninger og at vi når vores målsætninger.

## INDSATS

Hvad kræver det af mig?

1. Indre ro – Jeg er allerbedst når, jeg hviler i mig selv.
2. Tålmodighed – min drivkraft, men også min fjende nr. 1.
3. Overskud - Der er et par store projekter det kommende år, der vil presse mig tidsmæssigt, men jeg skal administrere min energi begavet. Derfor er det vigtigt, at jeg bliver dygtig til at prioritere min tid, og kan sige fra.

## BACK UP

Hvilken støtte skal jeg have, for at vi når det opstillede mål?

Direktionen skal give energi, tage medansvar og udvise tillid. Også hvis vi ikke når målene. Det vigtigste er, at der fokuseres på den indsats, vi ligger i at nå målene.

Jeg skal have et loyalt og engageret team bag mig. Uden dem når vi aldrig vores mål.

Når jeg får travlt, er det vigtigt, at der er forståelse for, at mine ressourcer også er begrænsede, og vide at jeg ikke er så god til at bede om hjælp.

## VÆRDIGRUNDLAG

På hvilken måde skal jeg i det daglige arbejde udtrykke vores kerneværdier:

### Åbenhed:

Jeg vil sikre et højt informationsniveau. Et motiveret team, har også krav på al den information, jeg kan give dem. Åbenhed handler også om, at vi kan sige tingene til hinanden, som de er. Kritik skal altid gives konstruktivt og feed back er forudsætningen for udvikling.

### Engagement:

Min energi er alt afgørende for W2W's energi. Derfor er det vigtigt, at jeg både er fysisk og mentalt top-trimmet. Vi tiltrækker det vi udstråler, og derfor er det vigtigt, at jeg kan udføre en ledelsesstil, der er i overensstemmelse med mine personlige værdier. M.a.o. at jeg er tro mod mig selv.

### Respekt:

Ledelse er en individuel disciplin, der først og fremmest handler om at møde den enkelte medarbejder, der hvor han/hun er. Forskellighed er en styrke, og det handler om at fremelske det bedste i mig selv og mine kollegaer.

## EVALUERING

Hvordan skal min indsats vurderes det næste år?

Budget, produkt, vækstambitioner, medarbejdertilfredshed og personligt engagement – der er mange mål, men det vigtigste af alle er mit personlige engagement, som skal mærkes mere end det skal måles...

## MÅLSÆTNING

Hvad er den største udfordring det kommende år?

---

---

---

## INDSATS

Hvad kræver det af mig?

- 1.
- 2.
- 3.

## BACK UP

Hvilken støtte skal jeg have, for at vi når det opstillede mål?

---

---

---

## VÆRDIGRUNDLAG

På hvilken måde skal jeg i det daglige arbejde udtrykke vores personlighed:

**Indlevelse:**

Nysgerrighed, effekt og indsigt

---

---

---

---

**Engagement:**

Udfordre, humør og åbenhed

---

---

---

---

## EVALUERING

Hvordan skal min indsats vurderes det næste år?

---

---